

2019年ものづくり企業 若手社員フォローアップセミナーのご案内

せっかく良い人材を採用したが、早期退職をしてしまう・・・。
社員の育成研修を行いたいが、実績やノウハウがなく、コストもかかる・・・。

若手社員のやる気を引き出し
成長できる職場づくりのために

県では、人材育成についてこのような悩みをお持ちの中小ものづくり企業の皆様を対象に、人材育成セミナーを開催します。

セミナーは「若手社員」向けと「指導者（上司、先輩）」向けの2種類です。

◎ 「若手社員」向けセミナー

若手社員向けの、コミュニケーションスキルや問題解決（改善）スキル、ものづくりの魅力などを学び、仕事へのモチベーションを向上させることを目的とした研修

◎ 「指導者（上司、先輩）」向けセミナー

若手社員に対し指導や助言を行う立場にある指導者（上司・先輩）向けの、演習を中心に部下や後輩へのコーチングスキル向上を目的とした研修

皆様是非ご参加ください！！

このような事業所にオススメ

上司との関係が上手いかわからない。

「ものづくり」に対する認識を深めてほしい。

新入社員との関わり方がわからない。

製造業に入社してみたものの・・・「ものづくり」とは？



新入社員

上司・先輩

しかしながら、我が社だけで研修を行うマンパワーやスキルがない。

若手社員研修（若手社員向け）

日時 **6月20日（木） 11:00**
～ **21日（金） 15:00（予定）**
※1泊2日の宿泊型研修（宿泊予約は事務局で行います）

場所 ホテルリブマックス鹿児島（鹿児島市小川町15-1）

参加対象 県内中小ものづくり企業の新入社員および入社3年未満の若手社員

参加費 **無料** ※ただし、会場までの交通費及び宿泊費・食事代等の実費（8,000円程度）は自己負担となります。

定員 **40名**（原則先着順） ※申し込み状況により、調整させていただきます。

カリキュラム（予定）

本セミナーでは、講義（座学）主体ではなく、グループディスカッションやロールプレイなどを織り交ぜて進めていきます。

1日目(6/20)

- 現在の自分と仕事の振り返り
- 職場のコミュニケーション
- 効果的な仕事の進め方 I
- ものづくりの役割と魅力
※講師：ものづくり企業の経営者を予定
- 研修参加者による交流会

2日目(6/21)

- 効果的な仕事の進め方 II
- 問題意識を高める
〈問題解決と改善〉
- これからの自分のあり方

指導力向上研修（指導者＜上司・先輩＞向け）

日時 **6月22日（土） 10:00～17:00（予定）**

場所 ホテルリブマックス鹿児島（鹿児島市小川町15-1）

参加対象 若手社員の指導に当たる上司又は先輩社員

参加費 **無料** ※ただし、会場までの交通費及び昼食代は自己負担となります。

定員 **40名**（原則先着順） ※申し込み状況により、調整させていただきます。

カリキュラム（予定）

部下指導のロールプレイやグループディスカッションなど、演習主体で進めていきます。

- 部下・後輩のスキル育成
- 自己分析と部下・後輩指導のポイント
- コーチングの基本
- 総合演習（部下指導、マネジメントに関する演習）

申し込み・問い合わせ先

公益財団法人 日本生産性本部

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-13-12 / TEL 03-3511-4060 / FAX 03-3511-4052

E-mail consul.seminar@jpc-net.jp

【主催】鹿児島県商工労働水産部産業立地課
TEL 099-286-2965

