

ミドルシニア世代のノウハウ継承を 考える2日間!!

ミドルシニア世代のノウハウ（職業能力）を明確にするための方法を学びます。

培ってきたノウハウを、OJTを中心にしながら後輩に伝承していくための方法を学びます。

職業能力の整理と ノウハウの継承

12月8日(火) 申込期限：11月27日（金）まで

コースの ねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がこれまで培った職業能力を明確にするための知識と技能を習得する。

カリキュラム

- ノウハウ伝承の重要性
(知識、技術・技能の伝承、形式知と暗黙知)
- 職業能力の洗い出し
(ワークシートによる職業能力の洗い出し、職業能力の整理、統合の手法)
- 職業能力の明確化
(職業能力の可視化の手法、職務一覧の作成方法)

効果的なOJTを実施 するための指導法

1月28日(木) 申込期限：1月19日（火）まで

コースの ねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

カリキュラム

- 人材育成のプロセス
(モチベーションの維持と現状把握、若手人材の育成の方向性)
- 効果的なOJTの進め方とポイント
(OJT計画の作成、OJTの課題と問題点など)
- 現場で活かせる実践的指導法
(効果的な指導法、OJTの振り返りの方法)

訓練実施機関：株式会社ヒューマンパワー

森山 重康 氏 (もりやま しげやす)



九州大学卒業 (株)リクルートに入社 (株)ヒューマンパワーを設立

<主たる職務> 組織開発、人事労務コンサルタント

- ・各種法人の組織開発、人材育成のシステム構築の支援
- ・トータル人事管理システムの導入及び運用指導
- ・新入社員から管理者・経営者までの教育研修の実施
- ・経営品質向上活動の支援、指導

<実績>

県内外の企業・医療法人・社会福祉法人・各種団体等に対し、職能資格制度・人事考課制度・目標管理制度・昇進昇格制度・賃金制度・教育研修制度(キャリアパス)を体系的に連動させたトータル人事管理システムの構築・導入・運用の指導及び従業員・管理者教育等の講師として、また組織開発のシステム構築及び支援等について多くの実績を持つ。