

生産性向上支援訓練

ミドルシニアコース開催のご案内

令和2年度
新規開催

生産性向上人材育成支援センターでは、生産性向上支援訓練の新たなメニューとして、45歳以上の従業員の方を対象とした「ミドルシニアコース」を開始します。

「継続雇用制度導入を検討するにあたって、ミドルシニア世代の役割を改めて整理したい。」

「ミドルシニア世代のノウハウをどのように継承すればよいか。」

など、

人生100年時代と言われる今、ミドルシニア世代が継続して企業で活躍するためのヒントを得ていただくためのコースをご用意しております。

全4コース

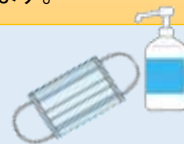
各コース定員15名

新型コロナウイルス感染防止対策(共用部分の消毒、検温、換気等)を徹底してお待ちしております。受講者の皆様にも手洗い、手指の消毒、マスク着用等のご協力をお願いしております。

訓練時間: 9:30~16:30(1日6時間) 受講料: 3,000円(税別)

会場: ポリテクセンター鹿児島

受講対象: 45歳以上の従業員の方(45歳未満の方でも受講できます。)



コース名	概要	開催日
中堅・ベテラン従業員のための キャリア形成	忙しい中でなかなか振り返る機会のない自分自身の職業経験を振り返り、蓄積してきた経験を改めて棚卸します。自分がやりたいことや組織から期待されていることを整理し、経験値を継承していく上でのコミュニケーションスキル(ビジネスコーチング)を習得します。	11月5日(木) (申込期限) 10月29日(木)まで
後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割	中堅・ベテラン従業員に期待される後輩指導力。職場の課題を把握し、指導役としてどのようにアプローチを行うべきか検討します。その上で、ティーチングやコーチングといった指導を行う上での知識・スキルを習得します。	11月6日(金) (申込期限) 10月29日(木)まで
職業能力の整理と ノウハウの継承	中堅・ベテラン従業員が持つ貴重なノウハウが後輩従業員に漏れなく伝承されるよう、自らの持つノウハウ(職業能力)を明確にするための方法を学びます。	12月8日(火) (申込期限) 11月27日(金)まで
効果的なOJTを実施するための 指導法	培ってきたノウハウを、OJTを中心にしながら後輩に伝承していくために必要な考え方・姿勢と知識・スキル(効果的にOJTを行うための計画作成方法や指導法)を学びます。	1月28日(木) (申込期限) 1月19日(火)まで

「企業単位で受講したい。」というご要望にはオーダーコースも承っております。

(受講者6名から応相談)

上記4コース含む全17コースのミドルシニアコースの中から、御社の課題に合ったコースを選択して実施できます。

受講料は訓練時間により3,000円~6,000円。自社会議室への講師派遣も可能です。



各コースの
詳細は裏面へ
→

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部
鹿児島職業能力開発促進センター
ポリテクセンター鹿児島



生産性向上人材育成支援センター

〒890-0068 鹿児島市東郡元町14-3 TEL:099-254-3774 FAX:099-254-3758

E-mail:kagoshima-seisan@jeed.or.jp HP:<https://www3.jeed.or.jp/kagoshima/poly/>