

ミドルシニア世代にやりがいをもって
活躍し続けていただくための2日間!!

ミドルシニア世代に求められる役割を再確認し、
経験値を継承するスキルを学びます。

後輩指導力を磨くために、ティーチングや
コーチングの手法を学びます。

中堅・ベテラン従業員のため のキャリア形成

11月5日(木)申込期限：10月29日(木)まで

コースの ねらい

中堅・ベテラン従業員が職務の
棚卸を通じて今後の求められる
役割を再確認した上で、役割の
変化に対して円滑に対応できる
ように知識と技能を習得する。

カリキュラム

- 職務の棚卸し
(キャリアとは、自分の持ち前を発見する
等)
- 求められる役割
(これから求められる人材、期待される役割
とは)
- 後輩従業員に対する相談・援助指導のスキル
(後輩従業員の職場指導・ビジネスコーチ
ングの概要)
- 役割の変化に応じた他者との関係構築スキル
(より良い関係性を築く)

後輩指導力の向上と中堅・ ベテラン従業員の役割

11月6日(金)申込期限：10月29日(木)まで

コースの ねらい

中堅・ベテラン従業員がこれま
で培った経験を活かした後輩従
業員を指導するためのコーチ
ング法の知識と技能を習得し、職
場の課題解決に向けた先導的役
割を理解する。

カリキュラム

- 職場の課題
(職場の現状把握、職場の課題と解決のプロ
セス)
- 求められる役割
(指導役としての役割、リーダーシップ論)
- ティーチングを活用した指導方法
(ティーチングの原則)
- コーチングを活用した指導法
(コーチングの原則、柔軟性を持ったコー
チング)

訓練実施機関：学校法人産業能率大学

矢部 則之 氏 (やべ のりゆき)

明治大学商学部卒業。産業能率大学経営情報学研究科修士課程修了。
製造業、(学)産業能率大学経営指導事業部マネージャーを経て現職に至る。

<最近の活動実績>

□エレクトロニクス、情報システム、電力、産業機械「強い組織づくり」のための教育、
電子部品、通信、機械、運輸「組織システムおよびモラル診断と組織活性化」指導 他

<最近の著作物>

「変革期のマネジメントの教科書」「マネージャー力を鍛える」「ビジネスリーダーとドミナント・ロジック」

<所属学会・資格>

経営行動科学学会、経営教育学会
全能連認定マスター・マネジメントコンサルタント
神奈川県労働部インターンシップ研究会委員

