

企業の生産性向上に向けた人材育成をお手伝いします！

生産管理、IoT・クラウド活用、組織マネジメント、マーケティング、データ活用などあらゆる産業分野の生産性向上に効果的なカリキュラムにより、企業が生産性を向上させるために必要な知識・スキルを習得する職業訓練です。

個別企業の課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズする訓練コースや地域のニーズを踏まえた訓練コースを設定し、専門的知見を有する民間機関等に委託して実施します。

① 訓練実施場所

企業の自社会議室など

② 訓練時間数

4時間～30時間

③ 受講料(1人あたり・税込)

2,200円～6,600円

④ 4つの訓練分野

生産・業務 プロセスの改善

工程管理のポイントや見直し及び改善を行う際の課題とその解決方法など、生産管理や生産現場の業務プロセスの改善に必要な知識や手法の習得を主な目的としています。

横断的課題

既存の業務の効率化や業務の改善、あるいは70歳以上の就業機会の確保に向けて中高年齢者の役割の変化への対応やノウハウ継承に必要な知識や手法の習得を主な目的としています。

売上げ増加

マーケティングや広報戦略、新商品の企画・開発やサービスの高付加価値化を実現するために必要となる知識や手法の取得を主な目的としています。

IT業務改善

生産性を向上させるための手段としてITを利活用する上で必要となるネットワーク、データ活用、情報発信、情報倫理・セキュリティに関する知識・手法の習得を主な目的としています。

生産性向上支援訓練

ミドルシニアコース(45歳以上対象)



70歳までの就業機会の確保に資する**中高年齢層向け**の生産性向上支援訓練
企業の定年延長や継続雇用等における課題の解決に効果的なカリキュラムをご用意しています。

役割の変化 への対応

(訓練内容例)

- 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
- チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割
- 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
- 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法
- SNSを活用した相談・助言・指導
- フォロワーシップによる組織力の向上
- 経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)
- 経験を活かした職場の安全確保(対策編)

技能・ノウハウ の継承

- クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有
- 職業能力の整理とノウハウの継承
- 職業能力の体系化と人材育成の進め方
- 経験に基づく営業活動の見える化と継承
- 効果的なOJTを実施するための指導法
- ノウハウの継承のための研修講師の育成
- 作業手順の作成によるノウハウの継承
- 後輩に気づきを与える安全衛生活動(実施編)
- 後輩に気づきを与える安全衛生活動(点検編)

人材開発支援助成金

生産性センターが実施する職業訓練を従業員に受講させた事業主の方は、人材開発支援助成金を利用して、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等の助成を受けることができます。

助成金の利用に当たっては、訓練対象者と訓練内容の関連が認められること、10時間以上の訓練であることなど一定の条件がありますので、詳しくは生産性向上人材育成支援センターにお問い合わせいただくか、厚生労働省ホームページをご確認ください。



(厚生労働省HPへ)

